

盐城市金洲机械制造有限公司

2024 年度企业社会责任报告

2025 年 7 月

目录

第一章企业概况	3
1. 企业基本简介	3
2. 公司近年的经营情况	3
第二章绿色清洁生产	4
1. 节能减碳	4
2. 三废处理	4
第三章员工福利	5
1. 员工体检	5
2. 员工职业发展	5
3. 员工福利	6
第四章社会贡献	6

第一章企业概况

1. 企业基本简介

盐城市金洲机械制造有限公司成立于 2004 年 4 月，注册资本 2350 万元，占地面积 69 亩，年产各类齿轮、齿圈、行星架 200 万件，年产能 3 亿元。公司现有员工 220 人，其中工程技术人员 30 人，高级工程师 2 人，外聘教授 2 人，外籍院士 1 人。专业生产齿轮、齿圈、行星架等减速机、工程机械及机器人核心零部件。产品主要销往意大利邦飞利、普曼普、美国德纳、三一重机及南京埃斯顿、沈阳新松等国内外知名减速机及机器人生产企业，连年获评各大企业的优秀供应商和战略合作伙伴；公司先后与西北工业大学、中国矿业大学、南京航空航天大学等知名院校建立了长期产学研合作协议，建有江苏省企业技术中心，江苏省工业设计中心，2021 年获批国家级专精特新小巨人企业，2023 年获批省五星级上云企业，今年上半年建成省级智能车间。

公司现有日本龙泽数控机床、DOOSAN 立车、DMC 加工中心、KAP 蜗杆磨齿机、德国 EMAG 成型磨齿机、数控车削复合中心、数控弧齿锥齿轮铣齿机、数控弧齿锥齿轮磨齿机、AICHELIN 渗碳淬火炉、ZEISS 三坐标及克林贝格齿轮测量中心、MES 生产执行系统等国内外先进的齿轮加工及检测设备 200 余台，建有 CNC 加工、齿形加工及热处理三条标准化齿轮生产线，具备年产 300 万件齿轮、齿圈及行星架的生产能力。以过硬的产品质量和良好的售后服务赢得了国内外用户的一致赞誉。

2. 公司近年的经营情况

近三年经营情况汇总表

年度	总资产 (万元)	固定资产 (万元)	营业收入 (万元)	产量 (只)	产值 (万元)	利润总额 (万元)
2024 年	202,088,293.47	190,356,205.22	80,098,966.83	1,318,552	184,248,000	11,481,160.73
2023 年	196,815,515.21	180,041,331.68	96,320,161.28	1,132,868	153,472,000	1,481,404.50
2022 年	168,529,863.58	133,341,179.97	134,059,458.49	1,663,659	244,845,000	13,273,473.74

第二章绿色清洁生产

1. 节能减碳

公司成立节能领导小组，任命执行总经理为公司能源管理体系管理者代表。节能领导小组协助管理者代表制定公司年度能源目标指标。小组主要负责对公司内能源和资源的计划使用，监督、统计进行总体的管理，同时负责统计全厂各部门的能源消耗情况。

在节能技改方面，公司主要采取了对空压机进行节能变频改造、余热利用等多项节能技改措施，减少了能源的消耗。

空压机节能变频改造：对 2 台空压机进行节能变频改造，改造后设备运行正常，节能效果良好，经由企业相关人员提供的数据分析，节能效果达到 20%以上。

节能灯具：公司用节能灯具代替了普通灯具，提高了亮度并且降低能耗。

消除谐波：生产工艺设备中存在焊机、纵剪机等能够产生谐波的设备，通过安装滤波器消除谐波，有利于提高电能质量和设备运行效率。

公司委托北京耀阳高技术服务有限公司对产品齿轮做了碳足迹核算，于 2025 年 7 月出具了《盐城市金洲机械制造有限公司有限公司齿轮产品碳足迹报告》，报告结果显示：公司 2024 年生产 1 只齿轮的碳足迹为 17.5917kgCO₂e，齿轮 生产生命周期过程中，资源的获取过程对碳足迹贡献较大，占齿轮 碳足迹的 90%；能源获取过程次之，占 10%。

因此公司根据碳足迹结果制定如下减碳措施：

- 1、现场调查毛坯供应商生产工艺，促进供应商环境绩效的提升；
- 2、对原材料的生产过程进行现场调研，并计算不同企业产品碳足迹，选择生产工艺更低碳的企业作为供应商，建立企业自身的绿色供应链；
- 3、针对企业自身提供清洁生产水平，减少能源的消耗

2. 三废处理

1、废水：工厂废水主要分为生活污水和清洗废水，生活污水经化粪池处理达标后与经厂内污水处理站处理达标后的清洗废水一并接管至张庄污水处理厂深度处理，尾水排入生产河。

2、废气：工厂产生的废气主要为抛丸废气、淬火废气、渗碳尾气（甲醇、丙烷），抛丸废气经布袋除尘器处理后通过 1#15m 高排气筒高空排放，淬火废气经文丘里湿式

喷淋装置处理后通过 2#15m 高排气筒高空排放，渗碳尾气（甲醇、丙烷）经燃烧装置（4m 高火炬）燃烧处理后排放。

3、固体废物：：固体废物主要为生活垃圾、废边角料、含油铁屑、废钢丸、布袋除尘器回收粉尘、清洗槽沉渣、污水站污泥、废甲醇包装桶、废清洗剂包装桶、废油桶、不合格品。生活垃圾收集后全部交由环卫部门处置；含油铁屑属于危险废物，但含油铁屑符合危废豁免条件，豁免内容为：利用处置过程不按照危险废物管理，故含油铁屑收集后外售处置；边角料收集后外售处置；不合格品收集后外售处置；清洗槽沉渣属于危险废物，委托资质单位处置；污水站污泥属于危险废物，委托有资质单位处置；废甲醇包装桶属于危险废物，委托有资质单位厂家回收利用；废清洗剂包装桶属于一般固废，拟由厂家回收利用；废油桶属于危险废物，利用过程不按危险废物管理，贮存及运输过程按危险废物管理，委托专业单位回收利用；布袋除尘器回收粉尘主要为粉状金属物料，外售处理；废钢丸收集后外售；废过滤材料属于危险废物，委托有资质单位处置。

第三章 员工福利

1. 员工体检

为加强公司员工的健康保障工作，帮助员工在工作之余了解自己的健康状况，根据职业病危害检测评估报告，共有 30 余名接触粉尘作业人员，接触有害化学因素，物理因素（噪音、高温）作业人员进行了职业健康检查。检查结果显示以上人员健康状况良好，无体检不合格人员。

全方位的检查保证了员工身体健康的同时，也为下一年度的工作打下了扎实的基础。

2. 员工职业发展

公司拥有良好的内部晋升机会和职业发展规划；

第一，公司主管级、经理级管理人员 70%以上由内部晋升；

第二，每季度末公司将聘请专业人力资源讲师，结合每位员工的实际情况定制专业的职业生涯规划，帮助每位员工更好地实现自我发展以及明确职业目标。

公司建立了人才梯队建设制度，从员工自荐+部门推荐，每季度推选符合要求的人才进行重点培养，通过课程培训及在岗导师带徒的形式，重点提高培养对象各方

面的技能，考核通过后，进入公司人才培养储备库中，选拔优秀人才，促进员工工作积极性。

3. 员工福利

第一、节日福利：公司传统节假日均会为员工发放节日礼品：

3月，三八妇女节，为每位女职工发放卫生纸、洗衣液；

6月，端午节，为员工发放粽子、新鲜水果；

9月，中秋节，为员工发放月饼、新鲜水果；

春节，组织召开年度总结表彰会以及春节联欢会，并为员工发放茶叶、红包作为节日福利；

第二、员工依法享有病假、婚假、产假等有薪假；

第四章 社会贡献

公司秉承着“成为富有的公众企业”的愿景，以“为员工创造更好的生活”为使命，“正直诚实、勤奋乐观、优质产品、优良服务、精益求精”为企业的核心价值观，积极创建生产自动化、厂房集约化、能源低碳化、环保超前化的“绿色工厂”。通过实现高质量、环保型“绿色钢材”来推动生产型服务业向专业化和价值链高端延伸，打造出一批具有国际竞争力的先进制造业集群。